



TARCZA ANTYKRYZYSOWA

STAN PRAWNY - 1 KWIETNIA 2020 R.



ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W PRAKTYCE

ADW. PIOTR BARTECKI ORAZ
ADW. PATRYK CZYŻYKOWSKI
PREZENTUJĄ ZMIANY
W PRAWIE

**JAK DOSTOSOWAĆ
SWOJĄ FIRMĘ W
TRAKCIE PANDEMII
COVID - 19**

Bezpieczeństwo miejsc pracy

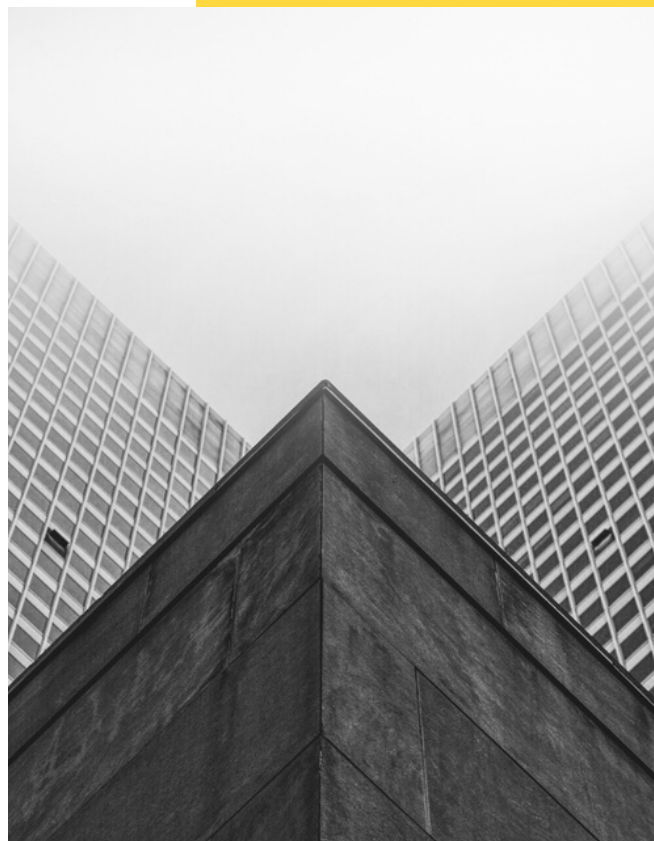
Poprawa płynności finansowej

Zmiany niektórych terminów
obowiązków prawnych

Kilka wskazówek dla
przedsiębiorców

PODSTAWA PRAWNA

- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej: specustawa).
- ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach dotyczących zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.



CEL USTAWY

Celem rządu w obliczu pandemii koronawirusa jest ochrona miejsc pracy i zapewnienie bezpieczeństwa finansowego oraz zdrowotnego naszych obywateli i firm. Koszty związane z obecną sytuacją gospodarczą powinny być rozłożone pomiędzy sektor przedsiębiorstw, pracowników, system finansowy i sektor publiczny w sposób solidarny i adekwatny do możliwości, z dbałością o bezpieczeństwo wszystkich sfer życia społecznego i gospodarczego w Polsce.

**PONIŻEJ PREZENTUJEMY KILKANAŚCIE
ROZWIĄZAŃ MAJĄCYCH WESPRZEĆ
FIRMY W ZWIĄZKU Z COVID-19. SĄ TO
GŁÓWNIIE ROZWIĄZANIA FINANSOWE.**

BEZPIECZEŃSTWO MIEJSC PRACY

ROZWIĄZANIA NAKIEROWANE NA UELASTYCZNIENIE ZATRUDNIENIA

Pracodawcy bez względu na ilość zatrudnionych pracowników, spełniający określone kryteria (spadek obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19, brak zaległości w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych, mogą:

- ograniczyć minimalny okres nieprzerwanego odpoczynku pracownika – dobowy z 11 do 8 godzin i tygodniowy z 35 do 32 godzin obejmujących co najmniej 8 godz.
- wprowadzić system równoważnego czasu pracy, w którym możliwe jest wydłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin nieprzerwanej pracy.
- stosować mniej korzystne warunki zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę.



DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH PRZESTOJEM EKONOMICZNYM LUB OBNIŻONYM CZASEM PRACY

Przedsiębiorcy, którzy w następstwie wystąpienia COVID-19 odnotują spadek obrotów gospodarczych, są uprawnieni do wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy dla zatrudnionych. Co za tym idzie, do wystąpienia o dofinansowanie z FGŚP wynagrodzeń tych osób oraz środków na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od tych świadczeń. Takie rozwiązanie będzie przysługiwać przez 3 miesiące od daty złożenia wniosku.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA JEDNOOSOBOWYCH PRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH - 2080 ZŁ

Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych mogą skorzystać ze wsparcia w formie świadczenia postojowego, jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Świadczenie to będzie im przysługiwać, jeśli w następstwie wystąpienia COVID-19 dojdzie do przestoju w prowadzeniu działalności – odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Wnioski o świadczenie postojowe osób uprawnionych składać należy do ZUS (osoby wykonujące umowę cywilnoprawną za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego), który powinien wypłacić świadczenie niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania.



WYJĄTEK

W przypadku, gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o świadczenie postojowe, wynosi mniej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (1300 zł), świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów.

Drugi wyjątek dotyczy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, rozliczających się w formie karty podatkowej i korzystających ze zwolnienia z VAT. Im świadczenie postojowe przysługiwać będzie w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r., czyli w wysokości 1300 zł.

Ważne: Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW - DODATKOWE WSPARCIE DLA MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW, KTÓRE ZANOTOWAŁY WYSOKI SPADEK OBROTÓW

Przedsiębiorcy zatrudniający do 249 osób, którzy odnotują wysoki spadek obrotów (co najmniej 30% – rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) w następstwie wystąpienia COVID-19, w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych 2020 r. w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy 2019 r. (za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego) mogą otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.



UMOWA PRZEDSIĘBIORCY ZE STAROSTĄ

Dofinansowanie przyznaje starosta na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą. Jego wysokość zależy od wielkości zanotowanego spadku obrotów przez przedsiębiorcę.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Składając wniosek, będzie zobowiązany złożyć oświadczenie o:

- wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych;
- posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy;
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
- numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.



DOFINANSOWANIE KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEDSIĘBIORCÓW BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI, NIEZATRUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW

Na pomoc w przypadku wysokich spadków obrotów (co najmniej 30% - rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) w następstwie wystąpienia COVID-19 liczyć mogą też przedsiębiorcy - osoby fizyczne niezatrudniające pracowników. Takim osobom starosta może przyznać dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.



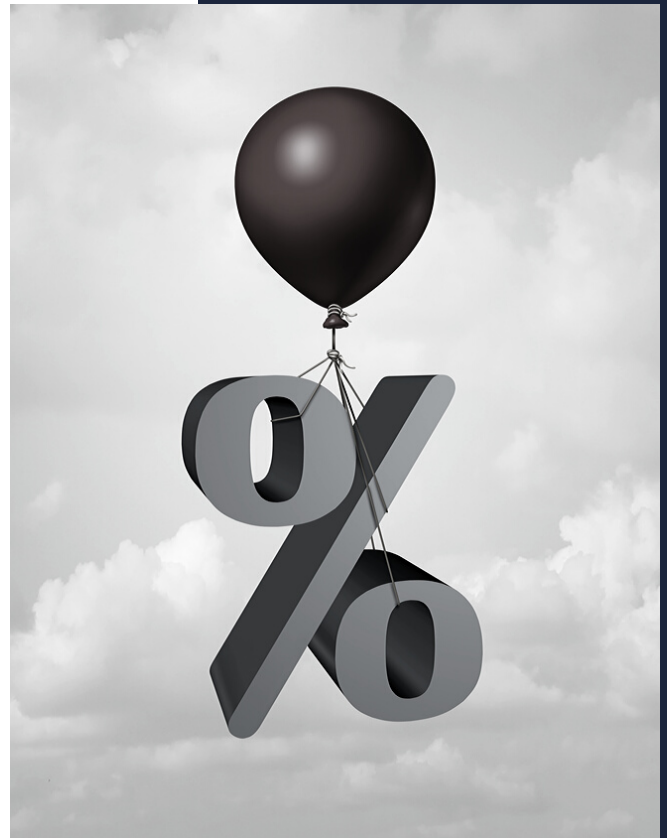
WARUNKI DOFINANSOWANIA

Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane (na maksymalnie 3 miesiące, chyba że Rada Ministrów wydłuży ten okres w drodze rozporządzenia), gdy spadek obrotów wyniesie:

- > co najmniej 30% - w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, czyli 1300 zł;
- > co najmniej 50% - w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, czyli 1820 zł;
- > co najmniej 80% - w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, czyli 2340 zł.

POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY

Mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed 1 marca 2020 r., może skorzystać z pożyczki z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Pożyczka będzie udzielana przez starostę na podstawie umowy do wysokości 5 tys. zł na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki (Rada Ministrów może przedłużyć ten okres w drodze rozporządzenia). Jej oprocentowanie będzie stałe i będzie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.



ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADEK ODPROWADZANYCH DO ZUS

Mali pracodawcy oraz duchowni mogą – na swój wniosek – zwolnić się z obowiązku płacenia składek odprowadzanych do ZUS. To rozwiązanie jest powszechne, co oznacza, że nie trzeba wykazywać spadku obrotu czy zamówień, by z niego skorzystać.

Mali pracodawcy (płatnicy składek), którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych i którzy byli zgłoszeni jako płatnicy składek przed 1 lutego 2020 r., mogą zwolnić się ze składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy lub Fundusz Emerytur Pomostowych należnych za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek należy przekazać do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie później niż do 30 czerwca 2020 r.

WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O ZWOLNIENIE Z ZUS

- status osoby prowadzącej pozarolniczą działalność, w myśl art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych lub w innych przepisach odrębnych;
- wykonywanie działalności przed dniem 1 lutego 2020 r.
- nie korzystanie z innych form pomocy dla przedsiębiorców przewidzianych w art. 15g oraz 15 zq (np. ulgi na start)
- dla samozatrudnionych osiągnięcie przychodu z prowadzenia pozarolniczej działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o zwolnienie z tytułu nieopłaconych składek nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.



ZASIŁEK CHOROBY DLA OSÓB ZOBOWIĄZANYCH DO KWARANTANNY

Niemожność wykonywania pracy wskutek poddania się obowiązkowi kwarantanny, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, jest traktowana na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby. Osobie, która nie może wykonywać pracy wskutek pozostawania w kwarantannie, przysługuje zasiłek chorobowy. Prawo do takiego zasiłku ma osoba, która została objęta kwarantanną w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego. Sytuacja dotyczy w szczególności osób, które zostały poddane obowiązkowi kwarantanny po 14 marca 2020 r.



POPRAWA PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ

PRZESUNIĘCIE TERMINU PŁATNOŚCI ZALICZEK NA PODATEK DOCHODOWY

Jeżeli płatnik podatku poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, może skorzystać z przesunięcia terminu przekazania zaliczek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. na podatek od przychodów z szeroko rozumianej pracy, tj.:

- > ze stosunku służbowego, pracy,
- > z pracy nakładczej,
- > spółdzielczego stosunku pracy,
- > zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników,
- > z wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia,
- > z wykonywania usług na podstawie umowy o dzieło,
- > z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych.

Zapłata zaliczek z wskazanych tytułów, które zostaną pobrane w marcu i kwietniu 2020 r., zamiast odpowiednio do 20 kwietnia i 20 maja, może być dokonana do 1 czerwca 2020 r.



ODROCZENIE POBORU PODATKU OD SPRZEDAŻY DETALICZNEJ

Na podstawie dotychczasowych regulacji pobór podatku od sprzedaży detalicznej miał się rozpocząć od 1 lipca 2020 r. Nowe zmiany przepisów odroczyły pobór do końca roku 2020. Podatek będzie pobierany dopiero od przychodów ze sprzedaży detalicznej osiągniętych od dnia 1 stycznia 2021 r.



CZASOWE ZNIESIENIE OPŁATY PROLONGACYJNEJ W NALEŻNOŚCIACH Z TYTUŁU SKŁADEK DO ZUS

Przedsiębiorcy, którzy skorzystają z:

- odroczenia terminu płatności należności z tytułu składek za okres od 1 stycznia 2020 r., tj. składek na ubezpieczenia społeczne, jak również na ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i FEP, odsetek za zwłokę, kosztów egzekucyjnych, kosztów upomnienia i dodatkowej opłaty lub
- rozłożenia należności z tytułu składek za okres od 1 stycznia 2020 r., tj. składek na ubezpieczenia społeczne, jak również na ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i FEP, odsetek za zwłokę, kosztów egzekucyjnych, kosztów upomnienia i dodatkowej opłaty na raty, są zwolnieni z konieczności uiszczania opłaty prolongacyjnej.



MOŻLIWOŚĆ ODLICZENIA STRATY Z 2020 R. OD DOCHODU (PRZYCHODU)

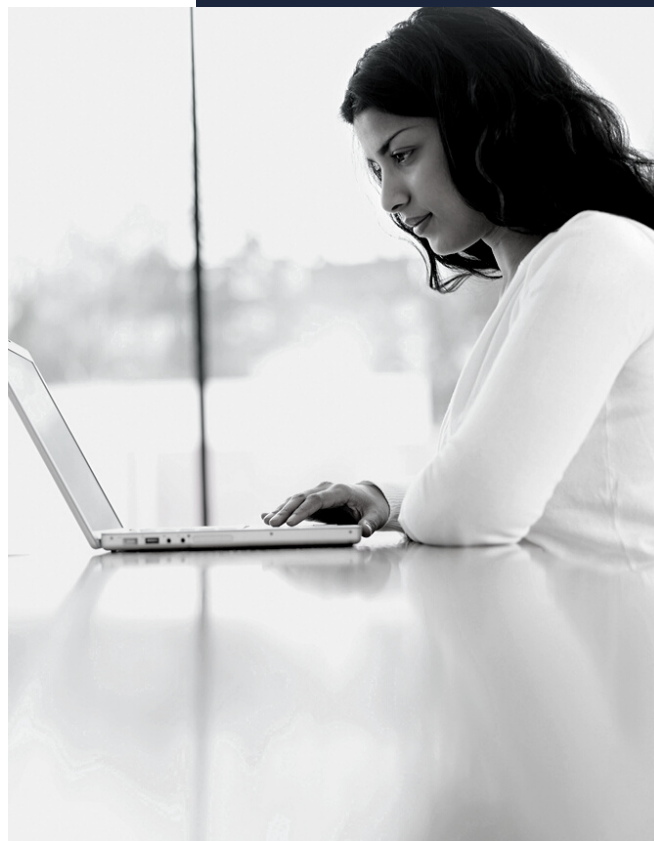
Podatnicy PIT i CIT, którzy z powodu COVID-19 ponieśli stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej w 2020 r., mogą o wysokość tej straty obniżyć odpowiednio dochód lub przychód uzyskany z działalności gospodarczej w 2019 r. **Obniżenie jest jednorazowe** i nie może być większe niż o kwotę 5 mln zł. Celem skorzystania z odliczenia straty należy złożyć korektę zeznania podatkowego za 2019 r.

Z obniżenia dochodu (przychodu) mogą skorzystać podatnicy, którzy w 2020 r. osiągną łączne przychody z działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% w porównaniu do 2019 r. Nieodliczoną kwotą straty za 2020 r. podatnicy będą mogli w dalszym ciągu rozliczyć również na dotychczas obowiązujących zasadach ogólnych.

ZMIANY TERMINÓW

PRZESUNIĘCIE TERMINU SKŁADANIA NOWEGO PLIKU JPK_VAT

Nowe deklaracje podatkowe (JPK_VAT obejmujące deklarację wraz z ewidencją) należy składać począwszy od 1 lipca 2020 r. W związku z powyższym niektórzy przedsiębiorcy otrzymali dodatkowe 3 miesiące na dostosowanie swoich systemów do wymogów nowego sposobu raportowania JPK_VAT.



GWARANCJE DLA DUŻYCH I ŚREDNICH FIRM

Przedsiębiorcom, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców, Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) może udzielać poręczeń i gwarancji spłaty kredytów z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej. Takie poręczenie lub gwarancja będzie udzielana na wniosek przedsiębiorcy składany w banku kredytującym wraz z wnioskiem o kredyt. Kwota gwarancji lub poręczenia udzielana będzie do wysokości 80% kwoty kapitału kredytu.

PRZESUNIĘCIE TERMINÓW ZAWARCIA UMOWY O ZARZĄDZANIE PPK I UMOWY O PROWADZENIE PPK

Podmioty zatrudniające, które zostały objęte ustawą o pracowniczych planach kapitałowych od 1 stycznia 2020 r., mają więcej czasu na zawarcie umowy o zarządzanie PPK i umowy o prowadzenie PPK. Zmiana terminów dotyczy wyłącznie pracodawców z drugiego etapu wdrożenia PPK, tj. tych podmiotów zatrudniających, które 30 czerwca 2019 r. zatrudniały co najmniej 50 osób.



ODROCZENIE TERMINU ZGŁOSZENIA INFORMACJI O BENEFICJENTACH RZECZYWISTYCH DO CENTRALNEGO REJESTRU BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH

Przedsiębiorcy zyskali więcej czasu na nowy obowiązek sprawozdawczy wynikający z art. 195 ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu. Spółki, które zostały wpisane do KRS przed dniem wejścia w życie przepisów dotyczących Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (13 października 2019 r.), mają obowiązek zgłosić informacje o beneficjentach rzeczywistych w terminie nie sześciu, a dziewięciu miesięcy od dnia wejścia w życie wskazanych wyżej przepisów, czyli na wykonanie tego obowiązku mają czas do 13 lipca 2020 r. (przed zmianą termin na zgłoszenie mijał w dniu 13 kwietnia br.).

NOWY TERMIN NA ZŁOŻENIE INFORMACJI O CENACH TRANSFEROWYCH

Zmianie ulega termin na złożenie informacji podatkowej TP-R. Zmiana ta dotyczy podmiotów powiązanych, których rok podatkowy rozpoczął się po 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed 31 grudnia 2019 r. Mają one obowiązek sporządzić informację o cenach transferowych za rok podatkowy w terminie do końca dziewiątego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego. W związku z tym termin na złożenie informacji o cenach transferowych za 2019 r. co do zasady, 30 września 2020 r.



ZMIANY DOTYCZĄCE SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ I SPÓŁKI AKCYJNEJ

Zmiany dotyczą sposobu odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał przez organy zarządzające oraz nadzorcze sp. z o.o. i SA, a także zmian w zakresie odbywania zgromadzeń wspólników i walnych zgromadzeń. Wprowadzono wyraźną możliwość odbywania posiedzeń zarządów sp. z o.o. i S.A. z wykorzystaniem nowych technologii (np. w trybie wideo czy telekonferencji). W związku z tą zmianą nie będzie wymagana podczas posiedzenia zarządu fizyczna obecność jego członków w jednym miejscu. Zarząd będzie mógł podejmować uchwały w trybie pisemnym, przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu bez konieczności zawarcia odpowiednich postanowień w umowie lub statucie spółki.

KILKA PRAKTYCZNYCH WSKAZÓWEK JAK ZABEZPIECZYĆ FIRMĘ W CZASIE EPIDEMII COVID - 19

Oceń ryzyko i bezpieczeństwo pracowników

Wyznacz strukturę zarządzania kryzysowego

Zidentyfikuj procesy kluczowe dla zachowania ciągłości działań

Przygotuj się na różne scenariusze



Oceń możliwości dostosowania swoich usług do aktualnej sytuacji

Sprawdź wszystkie dostępne możliwości, z których Twoja firma może skorzystać

Nie zwlekaj ze składaniem wszelkich wniosków, możesz złożyć je przez Internet

W razie wątpliwości skorzystaj z pomocy profesjonalnego pełnomocnika

DZIĘKUJEMY ZA POŚWIĘCONY CZAS

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

ADW. PIOTR
BARTECKI



ADW. PATRYK
CZYŻYKOWSKI



ADRES KORESPONDENCYJNY
ul. Bema 1/5, 81-753 Sopot

ADRES EMAIL
bartecki@scbp.pl
czyzykowski@sopot.scbp.pl

NUMER TELEFONU
adw. Bardecki: 602 459 368, adw. Czyżykowski 506 533 106